

## Die Unternehmensgruppe BPG

... erbringt seit 1974 von mehreren Standorten in Deutschland aus hochqualifizierte Leistungen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Rechtsberatung sowie Unternehmensberatung.

Die von uns betreuten Mandanten sind überwiegend im Gesundheits- und Sozialbereich tätig und darüber hinaus dem öffentlich-rechtlichen Bereich zuzuordnen. Mit diesem Erfahrungshintergrund sind wir für Sie die Spezialisten mit besonderen Fachkenntnissen.

# Innovative Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung

Beratungs- und Prüfungsgesellschaft BPG mbH  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft  
Nevinghoff 30  
48147 Münster

Niederlassungen  
Berlin · Bremen · Köln · Stuttgart

Tel. 0251/48 204-0  
Fax 0251/48 204-40  
E-Mail sekretariat@bpgwp.de  
Internet www.bpgwp.de

BPG Unternehmensberatungsgesellschaft mbH  
Nevinghoff 30  
48147 Münster

Tel. 0251/41 832-0  
Fax 0251/41 832-70  
E-Mail sekretariat@bpgub.de  
Internet www.bpgub.de

BPG Rechtsanwalts-gesellschaft mbH  
Nevinghoff 30  
48147 Münster

Tel. 0251/41 832-90  
Fax 0251/41 832-95  
E-Mail sekretariat@bpgra.de  
Internet www.bpgra.de

Erfahrung schafft  
Vertrauen





## Die Situation

Die wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen in Deutschland geben der Arbeitszeitgestaltung einen besonderen Stellenwert. Optimale Betriebszeiteinnutzung, kundenfreundliche Servicezeiten oder verbesserte Vereinbarkeit von Familie und Beruf stärken beispielsweise die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen, sichern die Beschäftigung und erhöhen die Lebensqualität der Beschäftigten. In den Bundesländern gibt es landesweite Initiativen zur Gestaltung moderner Arbeitszeiten.

Für den wirtschaftlichen Erfolg als auch für die Leistungsqualität ist der effektive Personaleinsatz von entscheidender Bedeutung. Fachübergreifende Organisationsstrukturen sind zu schaffen und interdisziplinäre Zusammenarbeit ist zu gestalten.

## Ihre Problemstellung

Vor dem Hintergrund sinkender Personalkostenbudgets müssen Rationalisierungspotentiale identifiziert und realisiert werden. Die Personalkosten werden letztendlich durch den konkreten Einsatz der Mitarbeitenden im Dienstplan gesteuert. Die Betriebszeiten sind zu optimieren und von der Arbeitszeit des einzelnen Mitarbeiters abzukoppeln. Die existierenden Arbeitszeitmodelle stellen

nicht – oder nur unzureichend - die benötigte Flexibilität zur Verfügung. Die Festlegung von verbindlichen Regelungen in einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung erfordert bei wesentlichen Themen die Beteiligung und Zustimmung der Mitarbeitenden. Die Optimierung der Arbeitszeitmodelle ist eine notwendige Voraussetzung für die Einführung eines edv-gestützten Dienstplanprogramms.

## Unsere Unterstützung

Mit Entscheidungsträgern und Leistungserbringern der Einrichtung entwickeln wir flexible und praxisorientierte Arbeitszeit- und Dienstplanmodelle. Hierbei werden bewährte Methoden und Instrumente aus unserer 12-jährigen Beratungspraxis eingesetzt, die sowohl den Zusammenhang zu quantitativen und qualitativen Erfordernissen, sowie zur Refinanzierung transparent darstellen. Die Erarbeitung von Kompromissen zwischen den Ansprüchen der Leistungnehmer und den Leistungserbringern ist ein zentrales Thema bei der Gestaltung innovativer Arbeitszeitmodelle.

Ihre Ansprechpartner:

Boris Vering,  
Krankenhausbetriebswirt (VKD),  
BPG Unternehmensberatungsgesellschaft mbH

