



# Option Zukunft

## Die Potentiale Ihrer Einrichtung der Behindertenhilfe ausschöpfen!



Die Einrichtungen der Behindertenhilfe stehen vor großen Herausforderungen. Das Bestreben der Kostenträger, den ambulanten Sektor stärker auszubauen, erfordert auch strukturelle Veränderungen in den Einrichtungen. Die Ausgestaltung der Umsetzung des Themas „Persönliches Budget“ ist noch weitgehend unklar. Die Angleichung der Vergütungen in der Behindertenhilfe in Niedersachsen zwingt viele Einrichtungen, die Kosten der Leistungserbringung ohne Qualitätsverlust zu optimieren, die Konvergenzgewinner stehen vor der Frage, wie die Qualität der Bewohnerversorgung am effektivsten zu erhöhen ist.

Zur Erhaltung einer wirtschaftlich stabilen Lage der Einrichtung ist es notwendig, bestehende Möglichkeiten eigenverantwortlichen Handelns zu erkennen und anzugehen.

### Lösungsansätze

#### Strategieberatung:

Gezieltes und nachhaltiges Ausrichten der Gesamtstrategie („Was? Wo? Wie?“) auf die aktuellen und zukünftigen Bedürfnisse und Trends des Marktes.

#### Organisationsentwicklung:

Ganzheitliche Optimierung der Aufbauorganisation (Schnittstellen, Führung, Kompetenzen etc.) und Überprüfung/Anpassung der Rollenwahrnehmungen mit Fokus auf eine State-of-the-Art Organisation: effizient, innovativ, motivierend.

#### Potentialanalyse:

Identifikation von Wirtschaftlichkeits- und Optimierungspotentialen sowie Aufzeigen Ihrer Handlungsmöglichkeiten innerhalb kürzester Zeit.

#### Personalbemessung:

Ermittlung einer wirtschaftlichen, bedarfsgerechten Personalstärke unter Berücksichtigung der limitiert zur Verfügung stehenden Refinanzierungsmittel.

#### Personalauswahl/ -entwicklung:

Suche und Auswahl von qualifiziertem Personal sowie Verstärkung eines konsequenten Geschäftserfolges durch Anpassung von Anforderungen und Qualifikationen/ Kompetenzen.

#### Change Management:

Gewinnung der Mitarbeiter für das Neue (Ziele, Werte etc.) und Identifikation mit den Anforderungen der Zukunft. Erreichen der tatsächlichen Veränderung durch hohe Identifikation und Methodenkompetenz.

#### Planung und Steuerung:

Evaluation und Konzeption von Controlling-Instrumenten sowie Überführung in ein abgestimmtes System aus Information, Entscheidung und Kompetenz („die richtige Information zur richtigen Zeit am richtigen Ort“).

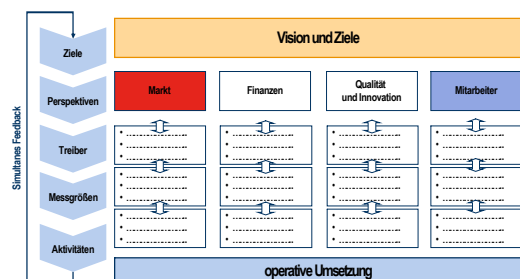
Tun wir die richtigen Dinge?



Machen wir die Dinge richtig?

#### Arbeitszeitmanagement:

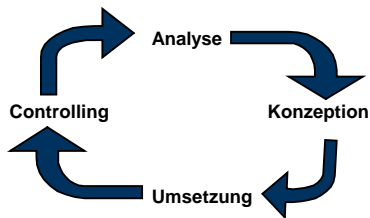
Entwicklung und Einführung optimaler, gesetzeskonformer und bewohnerorientierter Arbeitszeitmodelle. Entschärfung des Problems Überstunden.



## BPG Unternehmensberatung

Wir beraten unsere Kunden seit 1997 erfolgreich in unterschiedlichen Bereichen und vielfältigen Fragestellungen des Gesundheitswesens.

Unsere Stärke liegt in einem ganzheitlichen Beratungsansatz mit dem Ziel der nachhaltigen Veränderung. Wir arbeiten im Projekt partnerschaftlich zusammen und begleiten unsere Kunden bei der konkreten Umsetzung der Konzeption bis zum erfolgreichen Projektende.



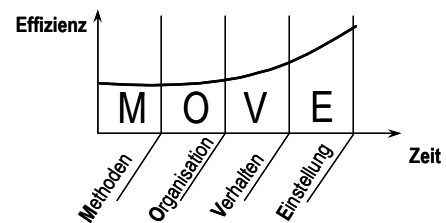
Wir garantieren eine unabhängige Beratung, die auf den Kunden und dessen individuelle Problemstellung zugeschnitten ist. Unser Beratungsangebot basiert auf einem breiten Methoden- und Fachwissen. Dadurch können wir unseren Kunden stets innovative und pragmatische Lösungsansätze anbieten. Unsere Mitarbeiter zeichnen sich durch eine qualitativ hochwertige Umsetzungsorientierung aus.

## Integrierte Beratung

Die BPG Unternehmensberatung schafft eine erfolgreiche und dauerhafte Veränderungen mit dem einzigartigen MOVE-Ansatz.

**MOVE-Ansatz: „People make it happen“**

Erst die Einstellungs- und Verhaltensänderung führt zu einem optimalen Nutzen der eingesetzten Organisation, der Methoden und Instrumente!



## Warum BPG Unternehmensberatung?



## Kontakt:

BPG Unternehmensberatungsgesellschaft mbH  
Nevinghoff 30  
48147 Münster

**Andreas Kamp**  
Geschäftsführer

☎ +49 (251) 41832 - 72  
Fax +49 (251) 41832 - 70

E-Mail: [a.kamp@bpgub.de](mailto:a.kamp@bpgub.de)