



Option Zukunft

Die Potentiale des Bistums und der Einrichtungen des Bistums ausschöpfen!



Angesichts der zurückgehenden Zahl von Katholiken und aktiven Priestern in den meisten Bistümern, sowie drastisch gesunkener Kirchensteuereinnahmen sind die Bistümer zum Handeln gezwungen. Die Seelsorge in den Gemeinden der Bistümer und der Dienst am Nächsten muss auch unter veränderten gesellschaftlichen, demographischen und finanziellen Rahmenbedingungen gesichert und gestärkt werden. Die Bistümer müssen diese große pastorale Herausforderung annehmen und den Umbruch der Kirche gestalten. Dabei ist es wichtig, nicht nur ein konsequentes Sparprogramm zu erarbeiten und umzusetzen, sondern dabei die Kirche weiterhin lebendig zu gestalten und die Gläubigen in die notwendigen Prozesse einzubeziehen.

Lösungsansätze

Strategieberatung:

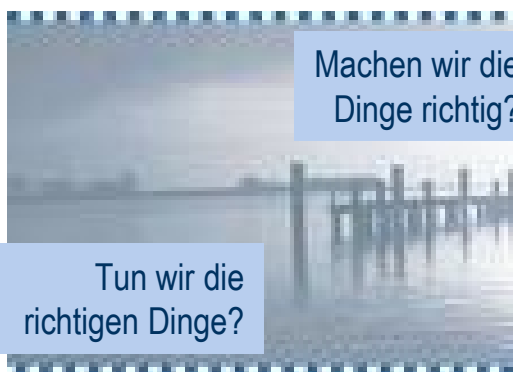
Gezieltes und nachhaltiges Ausrichten der Gesamtstrategie („Was? Wo? Wie?“) auf die aktuellen und zukünftigen Bedürfnisse und Trends des Marktes.

Organisationsentwicklung:

Ganzheitliche Optimierung der Aufbauorganisation (Schnittstellen, Führung, Kompetenzen etc.) und Überprüfung/Anpassung der Rollenwahrnehmungen mit Fokus auf eine State-of-the-Art Organisation: effizient, innovativ, motivierend.

Potentialanalyse:

Identifikation von Wirtschaftlichkeits- und Optimierungspotentialen sowie Aufzeigen Ihrer Handlungsmöglichkeiten innerhalb kürzester Zeit.



Arbeitszeitmanagement:

Entwicklung und Einführung optimaler, gesetzeskonformer und bewohnerorientierter Arbeitszeitmodelle. Entschärfung des Problems Überstunden.

Personalbemessung:

Ermittlung einer wirtschaftlichen, bedarfsgerechten Personalstärke unter Berücksichtigung der limitiert zur Verfügung stehenden Refinanzierungsmittel.

Personalauswahl/ -entwicklung:

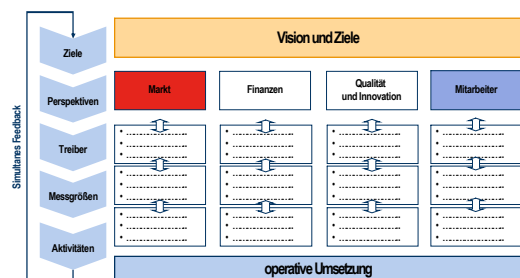
Suche und Auswahl von qualifiziertem Personal sowie Verstetigung eines konsequenten Geschäftserfolges durch Anpassung von Anforderungen und Qualifikationen/ Kompetenzen.

Change Management:

Gewinnung der Mitarbeiter für das Neue (Ziele, Werte etc.) und Identifikation mit den Anforderungen der Zukunft. Erreichen der tatsächlichen Veränderung durch hohe Identifikation und Methodenkompetenz.

Planung und Steuerung:

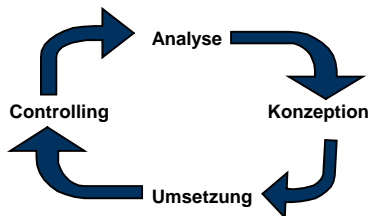
Evaluation und Konzeption von Controlling-Instrumenten sowie Überführung in ein abgestimmtes System aus Information, Entscheidung und Kompetenz („die richtige Information zur richtigen Zeit am richtigen Ort“).



BPG Unternehmensberatung

Wir beraten unsere Kunden seit 1997 erfolgreich in unterschiedlichen Bereichen und vielfältigen Fragestellungen des Gesundheitswesens.

Unsere Stärke liegt in einem ganzheitlichen Beratungsansatz mit dem Ziel der nachhaltigen Veränderung. Wir arbeiten im Projekt partnerschaftlich zusammen und begleiten unsere Kunden bei der konkreten Umsetzung der Konzeption bis zum erfolgreichen Projektende.



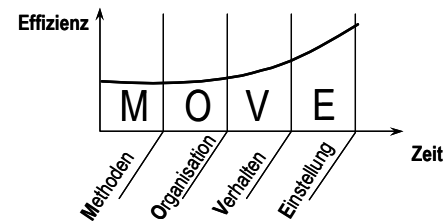
Wir garantieren eine unabhängige Beratung, die auf den Kunden und dessen individuelle Problemstellung zugeschnitten ist. Unser Beratungsangebot basiert auf einem breiten Methoden- und Fachwissen. Dadurch können wir unseren Kunden stets innovative und pragmatische Lösungsansätze anbieten. Unsere Mitarbeiter zeichnen sich durch eine qualitativ hochwertige Umsetzungsorientierung aus.

Integrierte Beratung

Die BPG Unternehmensberatung schafft eine erfolgreiche und dauerhafte Veränderungen mit dem einzigartigen MOVE-Ansatz.

MOVE-Ansatz: „People make it happen“

Erst die Einstellungs- und Verhaltensänderung führt zu einem optimalen Nutzen der eingesetzten Organisation, der Methoden und Instrumente!



Warum BPG Unternehmensberatung?



Kontakt:

BPG Unternehmensberatungsgesellschaft mbH
Nevinghoff 30
48147 Münster

Andreas Kamp
Geschäftsführer

☎ +49 (251) 41832 - 72
Fax +49 (251) 41832 - 70

E-Mail: a.kamp@bpgub.de