



Option Zukunft

Die Potentiale Ihres Krankenhauses ausschöpfen!



Krankenhäuser in Deutschland stehen vor großen Herausforderungen: die zunehmende Deregulierung, der wachsende Kostendruck durch die leistungsorientierte pauschalierte Vergütung sowie die steigenden Qualitätsanforderungen bei der Leistungserbringung erfordern sowohl operative Exzellenz als auch vor allem strategisches Denken und Handeln. **Der Wandel von der Krankenhausverwaltung zum zielorientierten Krankenhausmanagement** ist demnach in vollem Gange.

Die BPG Unternehmensberatung vereint zukunftsorientierte Lösungsansätze in den Dimensionen Erlöse, Kosten und Kultur mit einem einzigartigen integrativen Beratungsansatz. Wir betrachten den Veränderungsprozess ganzheitlich und sind somit in der Lage für unsere Kunden ein Höchstmaß an Nachhaltigkeit der erarbeiteten Lösungen sicherzustellen.



Lösungsansätze Erlöse

Strategieberatung:

Gezieltes und nachhaltiges Ausrichten der Gesamtstrategie („Was? Wo? Wie?“) auf die aktuellen/zukünftigen Bedürfnisse und Trends des Marktes.

Organisationsentwicklung:

Ganzheitliche Optimierung der Aufbauorganisation (Schnittstellen, Führung, Kompetenzen etc.) und Überprüfung/Anpassung der Rollenwahrnehmungen mit Fokus auf eine State-of-the-Art Organisation: effizient, innovativ, motivierend.

Versorgungsmodelle:

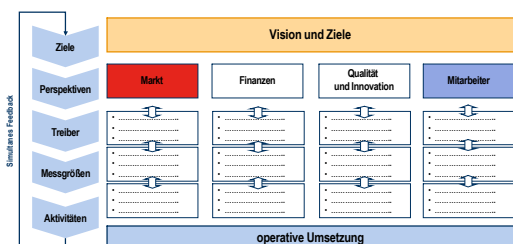
Entwicklung von neuartigen Modellen der Leistungserbringung und Patientenversorgung (sektoren- und fachdisziplinübergreifend) inklusive Partnereinbindung, Vertragsanbahnung etc.

Kooperationsmodelle:

Optimierung der Wertschöpfungskette mittels passgenauer Konzepte der (strategischen und operativen) Zusammenarbeit.

Planung und Steuerung:

Evaluation und Konzeption von Controllinginstrumenten (inkl. DRG-Erläsoptimierung) sowie Überführung in ein abgestimmtes System aus Information, Entscheidung und Kompetenz („die richtige Information zur richtigen Zeit am richtigen Ort“).



Geschäftsplanung:

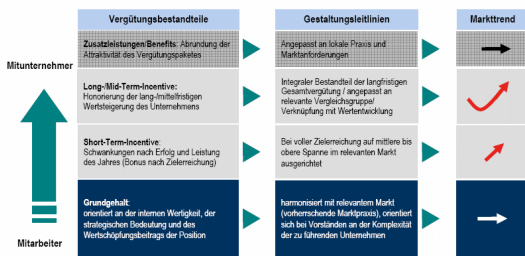
Ziele → Szenarien → Lösungen
 Umfassende und systemische
 Begleitung von der Idee bis zur
 Umsetzung (Produkt-, Finanzierungs-,
 Vertriebsplanung).

Qualitätsmanagement:

Etablierung von Qualitätszielen als
 strategischer Unternehmenswert (QM-
 Systeme, med. u. ökon. Risikokontrolle,
 Fehlerstrategien etc.) und Einbindung in
 Verhalten und Kultur.

Leistungsorientierte Vergütung:

Konzeption von individuellen und an die
 Situation angepassten
 Gesamtvergütungsstrategien (inkl.
 Bewertungssystem) sowie Etablierung
 von Anreiz- und Steuerungssystemen.



Personalauswahl/-entwicklung:

Suche und Auswahl von
 Führungskräften und Spezialisten sowie
 Verstetigung eines konsequenten
 Geschäftserfolgs durch Anpassung von
 Anforderungen und Qualifikationen/
 Kompetenzen.

Risikomanagement:

Entwicklung und Implementierung eines
 individuell angepassten
 Risikomanagementssystems zur
 effektiven Beherrschung von Risiken.

»Tun wir die
 richtigen Dinge?



»Tun wir die
 Dinge richtig?

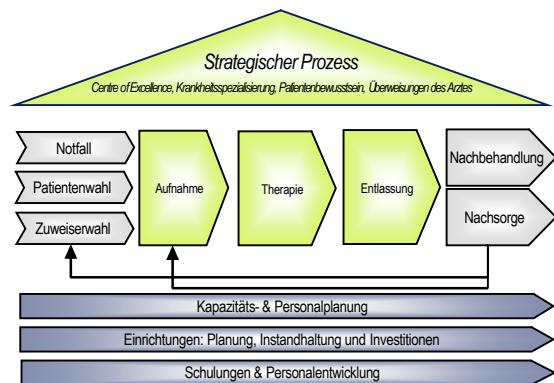
Lösungsansätze Kosten

Potentialanalyse:

Identifikation von Wirtschaftlichkeits-
 und Optimierungspotentialen sowie
 Aufzeigen Ihrer Handlungs-
 möglichkeiten innerhalb kürzester Zeit.

Prozess Excellence:

Signifikante Verschlinkung und
 Optimierung von Prozessen sowie
 gleichzeitige Qualitätsverbesserung in
 allen Krankenhausbereichen durch
 Reduzierung von Volatilität.



Klinische Behandlungspfade:

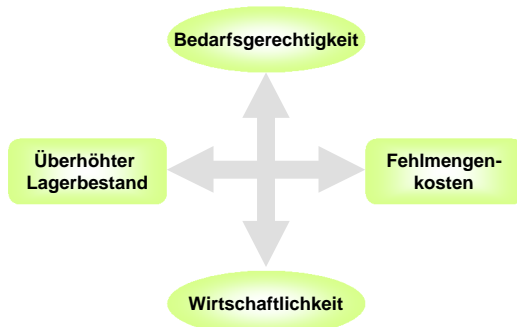
Entwicklung und Einführung klinischer
 Behandlungspfade, die dem Ziel der
 ganzheitlichen Behandlungsqualität
 unter gleichzeitiger Berücksichtigung
 von Zeit und Kosten folgen und somit
 eine kostenbewusste Gestaltung der
 Kernkompetenzen ermöglichen.

Konsolidierungsbegleitung:

Optimierung der Organisationsform.
 Ableitung und Begleitung von
 Konsolidierungsmaßnahmen – harte/
 weiche Themenfelder (Struktur,
 Rechtsform, ... , Personal) – zur
 Kostensenkung für einen
 wirtschaftlichen Betrieb Ihrer
 Einrichtung.

Materialwirtschaft:

Optimierung von Einkauf und Beschaffung bis hin zu hausinternen Logistikflüssen und damit Abbau von Beständen, Kontrolle der Sachmittelkosten sowie Reduzierung der Lagerhaltungskosten durch moderne Lagerhaltungskonzepte.



Arbeitszeitmanagement:

Entwicklung und Einführung optimaler, gesetzeskonformer Arbeitszeitmodelle für alle Berufsgruppen.

Personalbemessung:

Ermittlung der wirtschaftlichen, bedarfsgerechten Personalstärke auf Basis von leistungsorientierten und DRG-bezogenen Berechnungsverfahren etc.

Neue Rollenmodelle:

Konzepte für die Umverteilung von Aufgaben nach entsprechenden Qualifikationen bei mindestens gleichbleibender Behandlungsqualität.



Lösungsansätze Kultur

Arbeitgeberattraktivität:

Positionierung am Arbeitsmarkt – Arbeitgeberimage -, Gewinnung und Bindung von Leistungs- und Potentialträgern im Unternehmen zur dauerhaften Sicherung der Ressourcen und Wettbewerbsfähigkeit.

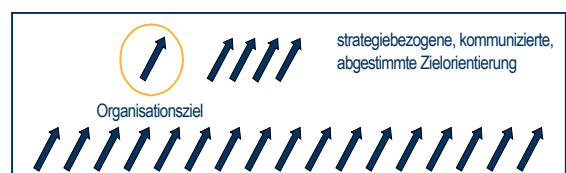
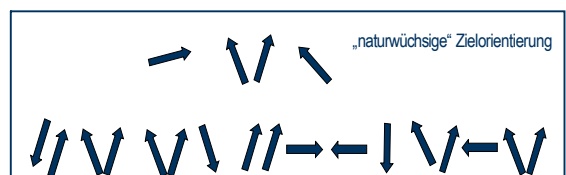
Coaching/

Führungskräfteentwicklung:

Unterstützung/Begleitung der Führungskräfte als zentrale Multiplikatoren. Entwicklung operativer Führungs-, strategischer Management- und Fachkompetenz.

Unternehmenskultur/Leitbild:

Ausrichtung der Unternehmenskultur an den Erfolgsfaktoren der Organisation. Entwicklung sowie Operationalisierung einer passenden Strategie und eines Unternehmensleitbilds.



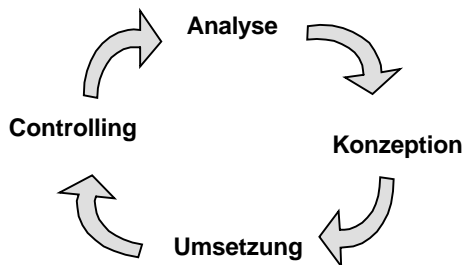
Change Management:

Gewinnung der Mitarbeiter für das Neue (Ziele, Werte, ...) und Identifikation mit den Anforderungen der Zukunft. Erreichen der tatsächlichen Veränderung durch hohe Methodenkompetenz.

BPG Unternehmensberatung

Wir beraten unsere Kunden seit 1997 erfolgreich in unterschiedlichen Bereichen und vielfältigen Fragestellungen des Gesundheitswesens.

Unsere Stärke liegt in einem ganzheitlichen Beratungsansatz mit dem Ziel der nachhaltigen Veränderung. Wir arbeiten im Projekt partnerschaftlich zusammen und begleiten unsere Kunden bei der konkreten Umsetzung der Konzeption bis zum erfolgreichen Projektende.



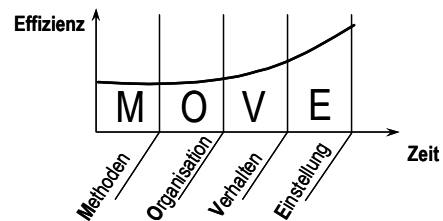
Wir garantieren eine unabhängige Beratung, die auf den Kunden und dessen individuelle Problemstellung zugeschnitten ist. Unser Beratungsangebot basiert auf einem breiten Methoden- und Fachwissen. Dadurch können wir unseren Kunden stets innovative und pragmatische Lösungsansätze anbieten. Unsere Mitarbeiter zeichnen sich durch eine qualitativ hochwertige Umsetzungsorientierung aus.

Integrierte Beratung

Die BPG Unternehmensberatung schafft eine erfolgreiche und dauerhafte Veränderung mit dem einzigartigen MOVE-Ansatz.

MOVE-Ansatz: „People make it happen“

Erst die Einstellungs- und Verhaltensänderung führt zu einem optimalen Nutzen der eingesetzten Organisation, der Methoden und Instrumente!



Warum BPG Unternehmensberatung?



Kontakt:

BPG Unternehmensberatungsgesellschaft mbH
Nevinghoff 30
48147 Münster

Andreas Kamp
Geschäftsführer

☎ +49 (2 51) 41832 - 72
Fax +49 (2 51) 41832 - 70

E-Mail: a.kamp@bpgub.de